

STROOMVERSNELLERS

Inhoudelijk jaarverslag 2023



17 April 2024

Amsterdam

Stichting Stroomversnellers

Inhoudsopgave

1 Inleiding	2
2 2023: een jaar met vele ontwikkelingen	2
2.1 Kerngetallen	2
2.2 Stroomversnellers als organisatie: terugblik en vooruit	3
3 Trainingen in 2023	4
3.1 getrainde organisaties: hoeveelheid en percentage per beweging	4
3.2 getrainde organisaties: percentage NGOs en burgerbewegingen	5
4 Projecten en fondsenondersteuning	5
4.1 Train-the-trainers project 2023	5
4.2 Trainersopdracht voor Algemene Onderwijsbond (AOB)	6
4.3 'Samen weerbaar tegen online haat' - project	6
4.4 Inkomsten en fondsenondersteuning	7

1 Inleiding

Stroomversnellers is een trainersorganisatie voor sociale bewegingen. Bestaand uit trainers die allen actief zijn in sociale bewegingen (of actief geweest zijn) nemen al onze trainers deze ervaringen mee in hun trainerschap. Door hun eigen bewegingservaringen en door hun jarenlange ervaring als trainer, hebben de trainers veel ervaring in het trainen op thema's als 1) strategie en 2) samenwerken en je organiseren als groep. Daarnaast traint Stroomversnellers o.a. op thema's als train-the-trainers, emoties en activisme, weerbaarheid tegen online haat.

Stroomversnellers werkt met de bewezen Direct Education- methode die is ontwikkeld door George Lakey, een activist en trainer die sinds de jaren zestig actief is in sociale bewegingen. Dit is een ervaring gebaseerde methodiek waarin trainers helpen om de kennis die al in de groep aanwezig is omhoog te brengen. Direct Education werkt met een leercyclus waarin 1) de groep een ervaring deelt 2) hierop reflecteert, 3) hier lessen uit gegeneraliseerd en 4) deze vervolgens toepast. De praktische insteek zorgt ervoor dat verschillende leerstijlen worden bediend en deelnemers vaak aangeven op lange termijn iets aan de trainingen te hebben.

Stroomversnellers ziet het als haar missie om de brede beweging te ondersteunen, zodat deze groepen (burgerbewegingen, NGOs en vakbonden) beter kunnen werken aan een rechtvaardig en inclusief Nederland. Vanuit die gedachte is Stroomversnellers ontstaan en hebben we in 2023 ons tienjarig bestaan mogen vieren: nog voordat Stroomversnellers officieel een stichting was, is op 11 november 2013 de eerste training gegeven. Sindsdien heeft de organisatie kunnen groeien en zijn we ondertussen van een collectief naar een organisatie met een extern bestuur en een werkorganisatie gegroeid.

In dit jaarverslag staat in de resterende hoofdstukken meer beschreven over Stroomversnellers in 2023. Hoofdstuk 2 beschrijft de een overzicht van de behaalde kerngetallen en een overzicht van de organisatorische ontwikkelingen over het jaar 2023. Hoofdstuk 3 geeft uitleg over de trainingen (aan wie, op welke thema's), en hoofdstuk 4 geeft een overzicht van de projecten en de fondsenondersteuning.

2 2023: een jaar met vele ontwikkelingen

2.1 Kerngetallen

- 37 organisaties ondersteund
- 71 trainingsopdrachten (inclusief 'samen weerbaar tegen online haat' trainingen, exclusief de opdracht voor de Algemeen Onderwijsbond)
- waarvan 8 (gratis) open trainingen voor verschillende deelnemers
- € 111.372 euro kwam uit fondsen en donaties
- € 59.557 euro kwam uit trainingsopdrachten
- € 11.122 hebben we aan korting gegeven op trainingsopdrachten voor organisaties met een klein budget (los van de gratis trainingen)
- hebben we een onderzoek uitgevoerd naar de leerbehoefte in de beweging
- 1,8 FTE verdeeld over een team van 5 mensen
- 13 trainers in onze trainingspool
- 1545 mensen zijn bereikt middels onze activiteiten

2.2 Stroomversnellers als organisatie: terugblik en vooruit

Stroomversnellers heeft veel kunnen leren van de professionaliseringsslag die zij doorlopen heeft in de jaren 2022 en 2023. Met het aantreden van het externe bestuur is er een scheiding tussen de werkorganisatie en het bestuur gekomen. Samen met het aannemen van een zakelijk coördinator in maart zijn er daardoor stappen gemaakt in nieuwe besluitvormingsprocessen. In de winter 2022-2023 is de nieuwe beleidscyclus goedgekeurd. Vanaf voor de zomer is Stroomversnellers gaan werken met deze beleidscyclus, met kwartaalsessies, een visiedag en de bestuursvergaderingen.

Terwijl de nieuwe bestuursleden pas officieel in Januari 2024 zijn ingetreden, zijn zij al vanaf september 2023 gestart en hebben zij in die tijd mede bijgedragen aan het hervormen van de statuten, het zetten van allereerste stappen van HR-beleid en de eerste voortgangsgesprekken. En met het goedkeuren van de plannen voor het jaar 2024.

Daarnaast zijn er in de winter 2022-2023 mandaten opgezet voor de werknemers in de werkorganisatie. De betere rollenscheiding heeft ons sinds het begin van 2023 geholpen in efficiëntere tijdsverdeling in de werkorganisatie zodat we meer werk hebben kunnen verzetten. De duidelijkheid in de mandaten zorgt verder voor gerichtere afstemming.

In 2023 is gewerkt aan een lichte groei van het trainersteam en daarmee is het jaar 2023 afgesloten met 13 trainers totaal (inclusief de trainers in opleiding). Verder is er met het werk van de trainer begeleider gewerkt aan de versterking van het trainersteam en zijn de vaardigheden en kennis van de trainers vergroot. Op die manier blijven we telkens werken aan de doorontwikkeling van de trainers, om zo de beweging zo goed mogelijk te kunnen bedienen, en zo goed mogelijk aan de opdrachten te kunnen voldoen.

Daarnaast is in 2023 veel tijd gestopt in het professionaliseren van de communicatie: zo heeft Stroomversnellers een nieuwe website, en is er een eenduidige communicatiestijl opgezet.

Inhoudelijk heeft Stroomversnellers in 2023 een mooie koers in kunnen slaan. De verschillende projecten hebben kunnen bijdragen aan een stabielere financiële situatie. Daarnaast heeft de train-the-trainers gezorgd voor nieuwe trainers; heeft het project 'samen weerbaar tegen online haat' (SWOH) een grote bijdrage geleverd aan onze naamsbekendheid en is de trainingsopdracht voor het Algemene Onderwijsbond (AOB) onze eerste langdurige opdracht van dit formaat op het gebied van *organizing*. Lessen over deze grote projecten nemen we mee, en we werken aan het toekomstig blijven versterken van onze organisatie door dergelijke grote projecten.

Het politieke landschap legt nadruk op onze missie in 2024. De urgentie van gericht werken aan het versterken van groepen die zich inzetten voor een groen en inclusief Nederland is daarmee gegroeid. Het versterken van de democratie en het ondersteunen van minderheden zijn juist in dit politieke klimaat belangrijke pijlers. We blijven de nadruk leggen op onze SWOH-training, gezien de groeiende behoefte door de haat van extreemrechts Nederland. Maar vooral het versterken van bewegingen en het trainen op strategisch inhoudelijke thema's blijft voor ons een groot doel. Met onze politieke doelen als uitgangspunt brengen we een vertaalslag naar de projecten, fondsaanvragen, en het ontwerpen van onze standaardtrainingen.

In het jaar 2024 willen wij de nieuwe structuur bestendigen en voor het eerst de volledige beleidscyclus doorvoeren. Onderzoekend - maar resoluut - werken we in deze nieuwe structuur. We starten met het uitvoeren van HR-beleid en feed-forward gesprekken en we blijven werken aan

transparantie en gelijkwaardige betrokkenheid. Met een lange adem werken we aan diversiteit in de verschillende lagen van de organisatie.

3 Trainingen in 2023

In 2023 zijn in totaal 71 (betaalde en onbetaalde) opdrachten voor trainingen, workshops en facilitatie of gegeven.

Deze trainingen vielen onder verschillende thema's:

Trainingsthema	Hoeveelheid trainingsopdrachten
Strategie	13
Bewegingsopbouw en actie	28
Actie	4
Leren faciliteren / trainen / leiderschapsontwikkeling	2
Samen weerbaar tegen online haat	21
Anders	3

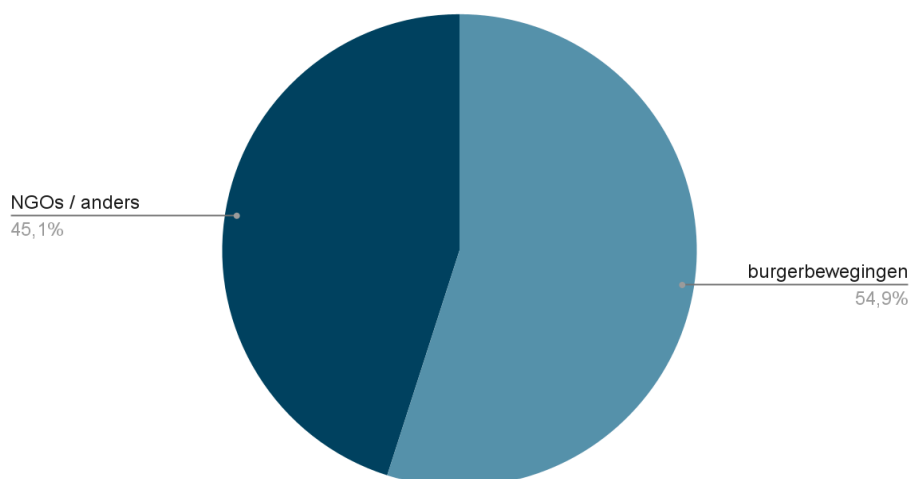
In 2023 is een groot deel van de trainingen gegeven aan de klimaat- en aan de feminisme of lhbtqia+beweging. Andere trainingen zijn gegeven aan de woonbeweging, brede campagneorganisaties, of overstijgend / anders. Zie hier het overzicht:

3.1 getrainde organisaties: hoeveelheid en percentage per beweging

Beweging	Hoeveelheid trainingsopdrachten
Feminisme / lhbtqia+	17
Klimaat	22
Woonbeweging	7
Mensenrechten	5
Anti-racisme / migratie	2
Landbouw / voedsel	2
Overstijgend / gemengd / campagneorganisatie	16
Totaal	71



3.2 getrainde organisaties: percentage NGOs en burgerbewegingen



4 Projecten en fondsenondersteuning

4.1 Train-the-trainers project 2023

In het najaar van 2022 vroeg Stroomversnellers een financiële bijdrage aan voor het train-de-trainers project van 2023. Het doel van het project was het opleiden van nieuwe trainers voor sociale bewegingen. Trainers zijn essentieel voor de voortzetting en groei van sociale bewegingen. Als onderdeel van hun integratieproces in bewegingen, worden nieuwe activisten vaak getraind door hun mede-activisten over verschillende onderwerpen (zoals actietrainingen of welzijnstrainingen). Om bewegingen te creëren die zich ontwikkelen tot succesvolle organisaties die campagnes winnen, trainen activisten hun mede-activisten ook in verschillende onderwerpen zoals campagnestrategieën of woordvoerderschap. Onafhankelijk van het onderwerp van de training, ziet Stroomversnellers dat

het belangrijk is om eerst te leren hoe je je mede-activisten traint. Deze train-de-trainer had als doel om verschillende trainingsvaardigheden te trainen.

'I really liked the Sunday. The morning information on workshop design principles and different tools, felt very practical to me. Applying it in the afternoon gave me the feeling when I went home that I could feel more secure when giving a workshop in the future.'

'I loved the end where group members facilitated sessions, I learned practical new ways/tools from the group members.'

(reacties van deelnemers)

4.2 Trainersopdracht voor Algemene Onderwijsbond (AOB)

Gezien de grootte van de opdracht en inzet van 2 medewerkers is deze trainingsopdracht in 2023 (en ook verder in 2024) als project behandeld.

Onderwijsbond AOB wil met het Krachtig Verenigen programma veel meer leden betrekken bij het vakbondswerk in de onderwijssector. Want de problemen in het onderwijs gaan alleen opgelost worden als onderwijspersoneel zich organiseert en haar invloed laat gelden aan de onderhandelingstafels. Stroomversnellers is sinds september 2023 betrokken hierbij. In 2023 was dat vooral mee denken over de methodiek achter Krachtig Verenigen. Dit wordt in 2024 opgevolgd door de vakbondsbestuurders en consultants te trainen, een cursusgids te schrijven en leerteams te coachen.

4.3 'Samen weerbaar tegen online haat' - project

In 2022 maakte Stroomversnellers de analyse dat steeds meer maatschappelijke veranderaars die zich mengen in het online publieke debat onder vuur liggen van individuele en georganiseerde 'trollen'. De impact daarvan kan serieuze persoonlijke gevolgen hebben op deze maatschappelijke veranderaars, en daarmee ook op bewegingen. En dat dit voornamelijk maar niet enkel gericht is op maatschappelijke veranderaars die vanwege sekse, gender, kleur of andere kenmerken doelwit zijn van een groeiende conservatieve en/of radicaal-rechtse beweging. Met het verslechteren van de moderatie op twitter, en de verkiezingen is de urgentie van dit project alleen maar toegenomen. We zijn er trots op om te kunnen melden dat dit project boven verwachting goed is verlopen. We hebben al onze doelen ruim gehaald, 12 organisaties kunnen helpen met weerbaarder worden, 5 trainers intern opgeleid op het thema, een handleiding geschreven. Ook hebben we Stichting Stem op een Vrouw geholpen met een train-the-trainers die hen in staat stelt deze training ook aan fracties van politieke partijen aan te bieden. In 2024 blijft Stroomversnellers op het thema trainingen geven: we zijn uit de pilotfase en bieden deze trainingsreeks ook dit jaar aan voor vakbonden, NGO's en burgerbewegingen.

'Open sfeer, ruimte om te delen, zowel praktische als theoretische tips, en de mogelijkheid om elkaar te leren begrijpen in een nieuwe context. En fijne trainers!'

‘Duidelijke stappen aan de hand van vingers, tijd voor alle onderdelen. Prettige trainers die voorbereid zijn op en ingelezen in onze situatie, aandacht hebben voor onze input. Het was niet alleen maar zingend.’

(reacties van deelnemers)

4.4 Inkomsten en fondsenondersteuning

Totale inkomsten door trainingen:

In 2023 is in totaal 29.139 euro binnen gekomen middels de trainingen. Daarnaast is in totaal -11.122 euro korting gegeven. Ook in 2023 heeft Stroomversnellers een solidair tarief gehanteerd. Stroomversnellers wil organisaties met verschillende budgetten kunnen trainen, omdat wij het belang zien van een brede beweging. onafhankelijk van het budget van de organisatie willen we kunnen bijdragen. Daarnaast zijn er ook een tiental trainingen gratis gegeven die niet meegenomen zijn in het de kortingsberekening.

Trainingen of trainingsopdrachten die voor grote inkomstenstromen gezorgd hebben waren o.a.

- de train-the-trainers voor Extinction Rebellion: het weekend en de opvolgingsdag hebben samen voor 10.000 euro aan inkomsten gezorgd.
- Ook de vele SWOH-trainingen hebben een grote bijdrage geleverd aan de inkomsten voor trainingen met een totaal van 34.020 euro aan inkomsten, waarbij in totaal 2603 euro aan korting gegeven is. Met name de In het jaarverslag staan de inkomsten van deze trainingen genoteerd onder de trainingsinkomsten van het online haat project.
- De AOb-trainingsopdracht heeft voor € 17.921,48- aan inkomsten gezorgd.

Projectondersteuning door fondsen

Train-the-trainers 2023

- Dit project heeft Stroomversnellers kunnen voltooien met projectsubsidie van Stichting Democratie en Media (SDM) en Patagonia. Daarnaast heeft Stroomversnellers donaties van de deelnemers ontvangen.

Samen weerbaar tegen online haat

- Vanaf augustus 2022 tot en met december 2023 heeft Stroomversnellers het project ‘samen weerbaar tegen online haat uitgevoerd’. Door de financiële ondersteuning van verschillende fondsen (Haella fonds, Oranjefonds, VSB fonds en SIDN fonds) hebben wij dit project kunnen volbrengen.

Institutionele financiering

- Naast de projectondersteuning, heeft Stroomversnellers over de periode augustus 2022 tot juli 2023 en augustus 2023 tot en met juli 2024 institutionele financiering ontvangen. Voor het jaar 2023 heeft de stichting een totaalbedrag van 30.000 euro aan subsidies van SDM ontvangen. Samen met een bedrag van 6.000 euro wat nog tegoed was over het jaar 2022 heeft Stroomversnellers daarmee een totaal van 36.000 euro ontvangen van SDM.
- Naast de institutionele financiering die Stroomversnellers ontvangen heeft, en die vrij besteedbaar was, heeft de organisatie een bedrag van 7.600 euro ontvangen van SDM voor 2023-2024 voor financiële verduurzaming. De activiteiten die uitgevoerd zijn met dit geld hadden allen samenhang met inkomstendiversificatie in breedste zin: van het uitvoeren van het leerbehoefteonderzoek tot stappen zetten in de online klantenreis.